



## АДМИНИСТРАЦИЯ ХОРОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 июля 2020 г

с.Хороль

№ 538

**О внесении изменений в постановление администрации Хорольского муниципального района от 4 июля 2014 г. № 595 «Об утверждении целевых показателей и критериев оценки эффективности работы руководителей муниципальных учреждений Хорольского муниципального района, подведомственных управлению народного образования администрации Хорольского муниципального района» (с изменениями от 8 сентября 2014 г. № 790, 19 ноября 2014 г. № 1017, 25 июля 2019 г. № 547)**

В соответствии с постановлением администрации Хорольского муниципального района от 20 февраля 2014 г. № 133 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Хорольского муниципального района и введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Хорольского муниципального района», письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 г. №АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», на основании Устава Хорольского муниципального района Приморского края администрация Хорольского муниципального района

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Целевые показатели и критерии оценки эффективности работы руководителей общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению народного образования администрации Хорольского муниципального района, утвержденные постановлением администрации Хорольского муниципального района от 4 июля 2014 г. №595 «Об утверждении целевых показателей и критериев оценки эффективности работы

руководителей муниципальных учреждений Хорольского муниципального района, подведомственных управлению народного образования администрации Хорольского муниципального района» (с изменениями от 8 сентября 2014 г. №790, 19 ноября 2014 г. № 1017, 25 июля 2019 г. № 547)» (далее – Постановление), изменения, изложив их в редакции к постановлению (приложение № 1).

2. Внести в Целевые показатели и критерии оценки эффективности работы руководителей дошкольных образовательных учреждений, подведомственных управлению народного образования администрации Хорольского муниципального района, утвержденные Постановлением, изменения, изложив их в редакции к постановлению (приложение № 2).

3. Внести в Целевые показатели и критерии оценки эффективности работы руководителя образовательного бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» Хорольского муниципального района Приморского края, подведомственного управлению народного образования администрации Хорольского муниципального района, утвержденные Постановлением, изменения, изложив их в редакции к постановлению (приложение № 3).

4. Внести в Целевые показатели и критерии оценки эффективности работы руководителя муниципального образовательного бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр «Отечество» Хорольского муниципального района Приморского края, подведомственного управлению народного образования администрации Хорольского муниципального района, утвержденные Постановлением, изменения, изложив их в редакции к постановлению (приложение № 4).

5. Постановление разместить на официальном сайте администрации Хорольского муниципального района в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

района - глава администрации  
муниципального района

А.А. Губайдуллин

## Приложение № 1

к постановлению администрации  
Хорольского муниципального района  
от 8 июля 2020 г. № 538

### Целевые показатели и критерии оценки эффективности работы руководителей общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению народного образования администрации Хорольского муниципального района

№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности	Периодичность предоставления отчетности
<b>I. Организация функционирования образовательной организации</b>				
1.1.	Функционирование системы государственно-общественного управления (управляющий совет, Совет ОУ, Попечительский совет со статусом юридического лица, Попечительский совет без статуса юридического лица, Благотворительный фонд, Родительский комитет, Совет отцов (матерей), общешкольное собрание, Сельская конференция, Поселенческая родительская организация, Ассоциация выпускников ОУ)	до 0,8 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
1.2.	<b>Информационная открытость:</b>	<b>До 17,6 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
1.2.1.	Заполнение системы ФРСДО в соответствии с действующим законодательством. - своевременное внесение данных в информационную систему до 1,5 б; - несвоевременное и (или) неполное внесение данных в информационную систему до -1,5 б.	до 1,5 баллов		

1.2.2.	Заполнение системы ЕГИССО в соответствии с действующим законодательством. - своевременное внесение данных в информационную систему до 1,5 б; - несвоевременное и (или) неполное внесение данных в информационную систему до -1,5 б.	до 1,5 баллов		
1.2.3.	Обеспечение актуальности информации о муниципальных услугах, оказываемых ОУ, на портале РГУ и ЕПГУ. - своевременное внесение данных в информационную систему до 1,5 б; - несвоевременное и (или) неполное внесение данных в информационную систему до -1,5 б.	До 1 балла		
1.2.4.	Качество оказания услуги «Электронный дневник. Электронный журнал». По статистическим показателям системы «Электронный дневник. Электронный журнал» (% за сентябрь + % за октябрь + % за ноябрь + % за декабрь + % за январь + % за февраль + % за март + % за апрель + % за май)/ 9 учебных месяцев	Больше либо равно 70%, но меньше либо равно 85% -5 баллов Больше 85%, но меньше либо равно 90% -8 баллов Больше 90%, но меньше либо равно 100% - 11,6 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
1.2.5.	Функционирование сайта ОУ согласно утвержденным требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети Интернет и формату представления на нем информации	до 2,0 баллов		
1.3.	<b>Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг</b>	<b>До 2,0 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- от 30% до 50% опрошенных ответили в анкете «удовлетворен»	до 0,5 балла		
	- от 50% до 80% опрошенных ответили в анкете «удовлетворен»	до 1,0 балла		
	- свыше 80% опрошенных ответили в анкете «удовлетворен»	до 2,0 баллов		
	<b>ИТОГО:</b>	<b>До 19,6 баллов</b>		

<b>II. Учебная работа</b>				
2.1.	<b>Результаты ЕГЭ:</b>	<b>До 7 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	Количество выпускников, получивших аттестаты о среднем общем образовании	1 балл за 20% получивших аттестат до 5 баллов		
	Количество выпускников, получивших аттестат о среднем общем образовании с отличием	0,4 балла за 1 учащегося до 2 баллов		
2.2.	<b>Результаты ГИА:</b>	<b>До 9,2 балла</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	результаты <b>основного</b> этапа экзамена по русскому языку в форме ОГЭ и ГВЭ	0,8 балла за 20 % выпускников, сдавших экзамены успешно, до 4 баллов		
	результаты <b>основного</b> этапа экзамена по математике в форме ОГЭ и ГВЭ	0,8 балла за 20 % выпускников, сдавших экзамены успешно, до 4 баллов		
	Количество выпускников, получивших аттестат об основном общем образовании с отличием	0,24 балла за одного до 1,2 балла		
2.3.	<b>Качество знаний учащихся:</b>	<b>до 5,2 балла</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	Стабильное увеличение доли учащихся, имеющих годовые отметки «4» и «5» по всем предметам за последние три года	до 3 баллов		







	Отсутствие учащихся, имеющих годовую отметку «3» по одному предмету	до 0,6 балла		
	Отсутствие учащихся, имеющих академическую задолженность (переведенных условно) или оставленных на повторный курс обучения	до 0,6 балла		
	<b>Результаты годовых итоговых комплексных работ:</b>	до 1,0 балла		
	- 55% - 65% учащихся освоили программу на базовом уровне	до 0,5 балла		
	- более 35% учащихся освоили программу на повышенном уровне	до 1,0 балла		
2.4.	<b>Выполнение учебных программ – замещены все уроки</b>	<b>до 1 балла</b>		
2.5.	<b>Осуществление образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам для учащихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) (созданы и функционируют коррекционные классы)</b>	<b>До 4 баллов 1 класс – 1 балл</b>		
2.6.	<b>Наличие классов, объединенных в класс - комплекты (на всех уровнях образования)</b>	<b>До 1 баллов</b>		

2.7.	<b>Обеспечение реализации учебных планов разных профилей обучения (на уровне среднего общего образования)</b>	<b>До 2 баллов</b>		
2.8.	<b>Мотивация и сохранность контингента (количество обучающихся, продолжающих обучение в 10-11 классах, не зависимо от учреждения)</b>	<b>До 2 баллов 50% -1 балл, 100% -2 балла</b>		
2.9.	<b>Результат участия в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников:</b>	<b>До 3,6 балла</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	участие в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников (соотношение количества участников олимпиад к количеству учащихся, обучающихся в 7-11 классах)	0,6 балла за 10 % участующих до 1,2 балла		
	количество призовых мест, занятых учащимися в муниципальном этапе Всероссийской олимпиаде школьников (соотношение количества призовых мест к количеству участников олимпиады)	0,6 балла за 20 % призовых мест до 1,2 балла		
	Количество учащихся, занявших призовые места на региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников	0,4 балла за одного до 1,2 балла		
2.10.	<b>Необъективные результаты ВПР</b>	<b>До -10 баллов</b>		
	<b>ИТОГО:</b>	<b>До 23 баллов</b>		
<b>III. Воспитательная работа</b>				
3.1.	<b>Участие в районных мероприятиях, подготовка призеров и победителей:</b>	<b>До 3 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- во всех мероприятиях	до 1 балла		
	- подготовка призеров	до 2 баллов		
	- подготовка победителей	до 3 баллов		
3.2.	<b>Участие в краевых мероприятиях, подготовка призеров и победителей:</b>	<b>До 4 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- участие в мероприятиях	до 2 баллов		
	- подготовка призеров	до 3 баллов		

	- подготовка победителей	до 4 баллов		
3.3.	<b>Профилактика правонарушений, ПАВ (количество учащихся, состоящих на учете в ПДН):</b>	<b>До 1,0 балла</b>		
	- отсутствие учащихся, состоящих на учете в ПДН	до 1,0 балла		
3.4.	<b>Организация оздоровления, отдыха и занятости учащихся. Охват от общего количества обучающихся.</b>	<b>До 2,0 балла</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3.4.1	охват 100%	До 2 баллов		
..				
3.4.2	охват 85 %	До 1 балла		
3.5	<b>Охват учащихся дополнительным образованием.</b>	<b>До 3,0 балла (суммирование баллов не производится, проставляется наивысший балл)</b>		
.	- охват дополнительным образованием до 85 %	до 2 баллов		
	- охват дополнительным образованием до 100 %	до 3 баллов		
3.6	<b>Количество учащихся сдавших ВФСК ГТО</b>	<b>До 1 балла</b>		
	- количество учащихся сдавших до 50% от общего количества обучающихся	До 0,5 балла		
	- количество учащихся сдавших до 80% от общего количества обучающихся	до 1 балла		
3.7.	<b>Социально- значимая деятельность</b>	<b>До 3,9 баллов</b>		
	- участие в добровольческой, волонтерской деятельности	До 1,3 баллов		
	- развитие Юнармейского движения	До 1,3 баллов		
	- мероприятия по развитию ученического самоуправления	До 1,3 баллов		
3.8	<b>Мероприятия по участию учащихся в работе на федеральных цифровых платформах</b>	<b>До 3,1 балла</b>		

3.8.1	<b>«Проектория»</b>	До 1,1 балла		
	Доля учащихся, зарегистрированных на эл. Платформе «Проектория» свыше 20% от общего количества учащихся	До 1,1 балла		
	Доля учащихся, зарегистрированных на эл. Платформе «Проектория» свыше 10% от общего количества учащихся	До 0,5 балла		
3.8.2	<b>«Билет в будущее»</b>	До 1 балла		
	Доля учащихся, зарегистрированных на эл. Платформе «Билет в будущее» и получивших индивидуальный учебный план свыше 10% от общего количества учащихся	До 1 балла		
	Доля учащихся, зарегистрированных на эл. Платформе «Билет в будущее» и получивших индивидуальный учебный план свыше 5% от общего количества учащихся	До 0,5 балла		
3.8.3	<b>Финансовая грамотность</b>	До 1 балла		
	<b>Участие учащихся в онлайн - уроках по финансовой грамотности</b>			
	<b>ИТОГО:</b>	<b>До 21 балла</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>IV. Методическая и кадровая деятельность</b>				
4.1.	<b>Участие в официальных мероприятиях методического характера:</b>	<b>до 4,4 балла</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	<b>1. районного уровня:</b>	<b>До 0,9 балла (суммирование баллов не производится, проставляется наивысший балл)</b>		
	- участие школы	до 0,5 балла		
	- призовые места	до 0,7 балла		
	- победитель	до 0,9 балла		
	<b>2. краевого уровня</b>	<b>До 1,5 балла</b>		

		<b>(суммирование баллов не производится, проставляется наивысший балл)</b>		
	- участие	до 0,8 балла		
	- призеры	до 1,0 балла		
	- победители	до 1,5 балла		
	<b>3. всероссийского уровня и выше</b>	<b>До 2,0 балла (суммирование баллов не производится, проставляется наивысший балл)</b>		
	- участие	до 1,0 балла		
	- номинанты, лауреаты, призеры	до 1,5 балла		
	- победитель	до 2,0 балла		
4.2.	<b>Курсовая подготовка и аттестация педагогов:</b>	<b>До 2,0 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	<b>1.% педагогов, прошедших курсовую подготовку, повысивших квалификацию в различных формах:</b>	<b>До 1,0 балла</b>		
	30% и более педагогов прошли обучение за год	до 1,0 балла		
	обучились менее 30%	до 0,5 балла		
	<b>2.% аттестованных педагогов:</b>	<b>До 1,0 балла</b>		
	- не менее 50 % педагогов имеют первую квалификационную категорию	до 0,5 балла		
	- 30% от общего числа аттестованных педагогов имеют высшую квалификационную категорию	до 1,0 балла		
4.3.	<b>Проведение методических мероприятий на базе школы:</b>	<b>До 5,0 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	<b>Методические события</b>	<b>до 3,0 баллов</b>		

		<b>(суммирование баллов не производится, проставляется наивысший балл)</b>		
	- проведение от 1 до 5 районных методических объединений педагогов (РМО предметников, творческие группы)	до 1,0 балла		
	- проведение 6 и более районных методических объединений педагогов	до 2,0 баллов		
	- проведение семинаров заместителей руководителя и руководителей образовательных организаций	до 2,5 балла		
	- краевые, выездные курсы и семинары	до 3,0 баллов		
	<b>Наличие руководителей РМО и (или) творческой группы:</b>	<b>До 2,0 баллов</b>		
	- 1-9 % от общего числа педагогов	до 0,8 балла		
	- 10-20 % от общего числа педагогов	до 1,4 баллов		
	более 20% от общего числа педагогов	до 2,0 баллов		
	<b>ИТОГО:</b>	<b>До 11,4 балла</b>		
<b>V. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина, обеспечение жизнедеятельности учреждения</b>				
5.1.	<b>Качественное ведение финансово-экономической деятельности, включая бухгалтерский учет и отчетность:</b>	<b>До 16 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- соблюдение бухгалтерской и финансовой дисциплины, недопущение нецелевого использования бюджетных средств (с учетом результатов проверок финансовой и бухгалтерской дисциплин, предписаний, представлений, штрафов)	до 4,0 балла		
	- качественная и своевременная сдача ежемесячной, квартальной, годовой отчетности, информации, экономических расчетов, муниципальных заданий. Своевременное размещение отчетности, муниципальных заданий, информации на информационных сайтах (bus.gov, сайте районной администрации, сайте учреждения и т.п.)	до 3 баллов		
	- качественная и своевременная работа с контрактами, отсутствие замечаний, выявленных при санкционировании расходов, наличие обученного не менее 120 часов контрактного управляющего.	до 1,0 балла		

	- надлежащее состояние бухгалтерского учета и бухгалтерских документов (отсутствие просроченной кредиторской задолженности, недопущение необоснованной текущей дебиторской и кредиторской задолженности, своевременная оплата счетов, недопущение на конец месяца не обоснованных остатков на лицевом счете, своевременное и качественное оформление бухгалтерских первичных документов, книг, журналов, распечатка и подшивка документации и т.п.),	до 2,5 балла		
	- выполнение плана по привлечению внебюджетных средств, развитие платных услуг населению.	до 1,5 балла		
	- соблюдение уровня соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Приморскому краю с учетом достижения средних для отдельных категорий работников показателей.	до 1 балла		
	- средняя педагогическая нагрузка на педагогического работника (физическое лицо) не превышает показателя 26 недельных часов или коэффициента совмещения по педагогическим работникам не превышает 1,44 (26 часов/18 часов)	до 3 балла		
5.2.	<b>Обеспечение безаварийной работы инженерно-технических коммуникационных систем и бесперебойного функционирования учреждения.</b>	<b>До 1 балла</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5.3.	<b>Обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности образовательных учреждений:</b>	<b>До 1 балла</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5.4.	<b>Создание современной инфраструктуры учреждения:</b>	<b>До 2 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- укрепление материально-технической базы	до 1 балла		
	- подготовка к новому учебному году	до 1 балла		
5.5.	<b>Сохранение и укрепление здоровья детей, охват горячим питанием (5-11 классы):</b>	<b>До 2,8 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- отсутствие несчастных случаев	до 0,8 балла		
	- охват горячим питанием учащихся 5-11 классов до 85 %	до 2 баллов		

5.6.	<b>Благоустройство пришкольной территории.</b>	<b>До 1,4 балла</b>		
	-физкультурно-спортивная зона	до 0,7баллов		
	-зона отдыха	до 0,7 баллов		
	<b>ИТОГО:</b>	<b>До 24,2 баллов</b>		
	<b>ВСЕГО:</b>	<b>До 100 баллов</b>		

## Приложение № 2

к постановлению администрации  
Хорольского муниципального района  
от 8 июля 2020 г. № 538

**Целевые показатели и критерии оценки эффективности работы руководителей дошкольных образовательных учреждений,**  
подведомственных управлению народного образования администрации Хорольского муниципального района



№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности	Периодич- ность представ- ления отчетности
<b>I. Организация функционирования образовательной организации</b>				
1.1.	Функционирование системы государственно-общественного управления (Совет ОУ, Попечительский совет без статуса юридического лица, Благотворительный фонд, Родительский комитет)	до 0,8 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
1.2.	<p><b>Информационная открытость:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- функционирование сайта ОУ согласно утвержденным требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети Интернет и формату представления на нем информации</li> <li>Обеспечение актуальности информации о муниципальных услугах, оказываемых ДООУ, на портале РГУ и ЕПГУ: <ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное внесение данных в информационную систему до 2 б;</li> <li>- несвоевременное и (или) неполное внесение данных в информационную систему до -2 б.</li> </ul> </li> <li>Заполнение услуг в системе ЕГИССО в соответствии с действующим законодательством. <ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное внесение данных в информационную систему до 2 б;</li> <li>- несвоевременное и (или) неполное внесение данных в информационную систему до -2 б.</li> </ul> </li> <li>Актуализация в течение года данных в информационной системе АИС «Приморский край. Образование». <ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное внесение информации в автоматизированную информационную систему до 2 б;</li> <li>- несвоевременное и (или) неполное внесение данных в автоматизированную информационную систему до -2 б.</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>До 8 баллов</b></p> <p>до 2 баллов</p> <p>до 2 баллов</p> <p>До 2 баллов</p> <p>до 2 баллов</p>	<p>Доклад руководителя учреждения</p>	<p>Годовая</p>

1.3.	<b>Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дошкольного образования</b>	<b>До 2,0 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- от 30% до 50% опрошенных ответили в анкете «удовлетворен»	до 0,5 балла		
	- от 50% до 80% опрошенных ответили в анкете «удовлетворен»	до 1,0 балла		
	- свыше 80% опрошенных ответили в анкете «удовлетворен»	до 2,0 баллов		
	<b>ИТОГО:</b>	<b>До 10,0 баллов</b>		
<b>II. Учебная работа</b>				
2.1.	<b>Основные объёмные показатели работы ДОУ:</b>			
	<b>Среднегодовая численность детей в ДОУ:</b>	<b>До 8 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- ниже установленных нормативов	до 2 баллов		
	-соответствует установленным нормативам	до 4,5 балла		
	-выше установленного норматива	до 8 баллов		
2.2.	<b>Среднегодовое количество дней, посещенных детьми (функционирование):</b>	<b>До 10,5 балла</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	-показатель ниже муниципального уровня	до 2 баллов		
	- соответствует муниципальному уровню	до 8 баллов		
	-выше муниципального уровня	до 10,5 балла		
2.3.	<b>Среднегодовой уровень заболеваемости детей:</b>	<b>До 6,5 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- показатель ниже муниципального уровня	до 6,5 баллов		
	- соответствует муниципальному уровню	до 4,5 балла		
	-выше муниципального уровня	до 2 баллов		
2.4.	<b>Своевременное, качественное предоставление отчетности</b>	<b>До 2,0 балла</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	<b>ИТОГО:</b>	<b>До 27,0 балла</b>		

<b>III. Воспитательно-образовательная деятельность</b>				
<b>3.1.</b>	<b>Уровень подготовки выпускников к школе в соответствии с требованиями реализуемых образовательных программ дошкольного образования</b>	<b>До 6 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	-высокий уровень (65% и более выпускников имеют высокий уровень готовности)	до 6 баллов		
	-средний уровень (менее 65%)	до 5 балла		
<b>3.2.</b>	<b>Уровень освоения образовательной программы в соответствии с требованиями ФГОС:</b>	<b>до 6 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	-55% - 70% воспитанников освоили базовый уровень	до 3 баллов		
	- более 70% воспитанников освоили базовый уровень	до 6 баллов		
<b>3.3.</b>	<b>Эффективность обеспечения доступности качеством образования</b>	<b>до 8 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	реализация дополнительных образовательных программ дошкольного образования - 1-3 направления - 3-5 направлений	до 2 баллов до 3 баллов		
	- реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	до 2 баллов		
	организация предметно-развивающей образовательной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО - соответствует требованиям до 80% - соответствует требованиям свыше 80%	до 2 баллов до 3 баллов		
<b>3.4.</b>	<b>Реализация индивидуальной программы развития ребенка-инвалида, согласно программе реабилитации инвалида.</b>	<b>до 2 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>3.5.</b>	<b>Своевременное, качественное предоставление отчетности</b>	<b>до 1,0 балла</b>	Отчет руководителя	Годовой
<b>3.6</b>	<b>Участие детей в творческих конкурсах:</b>	<b>До 6 баллов (суммирование баллов не производится,</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая

		<b>проставляется наивысший балл)</b>		
	<b>- районного уровня</b>	<b>До 3 баллов</b>		
	участие в конкурсах	до 3 баллов		
	- наличие призеров и/или победителей в мероприятии районного уровня, в том числе:	<b>до 3 баллов</b>		
	менее 50 % участвующих детей стали победителями и/или призерами	до 2,5 балла		
	более 50 % участвующих детей стали победителями и/или призерами	до 3 баллов		
	<b>- краевого уровня и выше</b>	<b>до 6 баллов</b>		
	участие менее 10% детей	до 4 баллов		
	участие более 10% детей	до 5 баллов		
	- наличие призеров и/или победителей в мероприятии краевого уровня и выше, в том числе:	до 6 баллов		
	менее 50% участвующих детей стали победителями и/или призерами	до 5,5 балла		
	более 50% участвующих детей стали победителями и/или призерами	до 6 баллов		
	<b>ИТОГО:</b>	<b>до 21,0 баллов</b>		
<b>IV. Методическая работа</b>				
<b>4.1.</b>	<b>Участие педагогов в официальных мероприятиях методического характера:</b>	<b>До 11 баллов (суммирование баллов не производится, проставляется наивысший балл)</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	<b>1. районного уровня:</b>	<b>до 2,0 балла</b>		
	- участие учреждения	до 1,0 балла		
	- призовые места	до 1,5 балла		
	- победители	до 2,0 балла		
	<b>2. краевого уровня</b>	<b>до 4,0 баллов</b>		
	- участие учреждения	до 2,0 баллов		
	- призовые места	до 3,0 баллов		
	- победители	до 4,0 баллов		

	<b>3. всероссийского уровня и выше</b>	<b>до 5,0 баллов</b>		
	- участие учреждения	до 3,0 балла		
	- номинанты, лауреаты, призеры	до 4,0 баллов		
	- победители	до 5,0 баллов		
<b>4.2.</b>	<b>Курсовая подготовка и аттестация педагогов:</b>	<b>До 5 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	<b>1.% педагогов, прошедших курсовую подготовку, повысивших квалификацию в различных формах:</b>	<b>до 2,0 баллов</b>		
	- обучились менее 20% педагогов	до 1,0 балла		
	- 20% и более педагогов прошли обучение за год	до 2,0 баллов		
	<b>2.% аттестованных педагогов:</b>	<b>до 3,0 балла</b>		
	- не менее 50% педагогов имеют первую квалификационную категорию	до 2,0 баллов		
	- более 30% от общего числа педагогов имеют высшую квалификационную категорию	до 3,0 баллов		
<b>4.3.</b>	<b>Проведение методических мероприятий на базе учреждения</b>	<b>До 3,0 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- проведение от 1 до 3 мероприятия	до 1,5 баллов		
	- проведение от 4 и более мероприятий	до 2,0 баллов		
	- проведение краевых мероприятий, выездных курсов и семинаров	до 3,0 баллов		
<b>4.4.</b>	<b>Наличие руководителя РМО и (или) творческой группы</b>	<b>до 1 балла</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовой
	<b>ИТОГО:</b>	<b>До 20 баллов</b>		
<b>V. Обеспечение жизнедеятельности учреждения</b>				
<b>5.1.</b>	<b>Качественное ведение финансово-экономической деятельности, включая бухгалтерский учет и отчетность:</b>	<b>До 15,0 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- соблюдение бухгалтерской и финансовой дисциплины, недопущение нецелевого использования бюджетных средств (с учетом результатов проверок финансовой и бухгалтерской дисциплин, предписаний, представлений, штрафов)	до 4,5 балла		

	- качественная и своевременная сдача ежемесячной, квартальной, годовой отчетности, информации, экономических расчетов, муниципальных заданий. Своевременное размещение отчетности, муниципальных заданий, информации на информационных сайтах (bus.gov, сайте районной администрации, сайте учреждения и т.п.)	до 3 баллов		
	- качественная и своевременная работа с контрактами, отсутствие замечаний, выявленных при санкционировании расходов, наличие обученного не менее 120 часов контрактного управляющего.	до 2,5 балла		
	- надлежащее состояние бухгалтерского учета и бухгалтерских документов (отсутствие просроченной кредиторской задолженности, недопущение необоснованной текущей дебиторской и кредиторской задолженности, своевременная оплата счетов, недопущение на конец месяца не обоснованных остатков на лицевом счете, своевременное и качественное оформление бухгалтерских первичных документов, книг, журналов, распечатка и подшивка документации и т.п.),	до 2,5 балла		
	- выполнение плана по привлечению внебюджетных средств, развитие платных услуг населению.	до 1,5 балла		
	- соблюдение уровня соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Приморскому краю с учетом достижения средних для отдельных категорий работников показателей.	до 1 балла		
<b>5.2.</b>	<b>Обеспечение безаварийной работы инженерно-технических коммуникационных систем и бесперебойного функционирования учреждения.</b>	<b>До 1 балла</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>5.3.</b>	<b>Обеспечение безопасных условий работы образовательных учреждений:</b>	<b>До 2 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- обеспечение пожарной безопасности и антитеррористической безопасности	до 1,2 балла		
	- отсутствие несчастных случаев с детьми и сотрудниками	до 0,8 баллов		
<b>5.4.</b>	<b>Создание современной инфраструктуры учреждения:</b>	<b>до 4 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- подготовка к новому учебному году	до 2 баллов		
	- благоустройство и дизайн территории образовательного учреждения	до 2 баллов		

	<b>ИТОГО:</b>	<i>До 22 баллов</i>		
	<b>ВСЕГО:</b>	<i>до 100 баллов</i>		

### **Приложение № 3**

к постановлению администрации  
Хорольского муниципального района  
от 8 июля 2020 г. № 538

**Целевые показатели и критерии оценки эффективности работы руководителя образовательного бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» Хорольского муниципального района Приморского края, подведомственного управлению народного образования администрации Хорольского муниципального района**

№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
1.1.	<b>Информационная открытость:</b>		Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- функционирование сайта ОУ согласно утвержденным требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети Интернет и формату представления на нем информации	До 2 баллов		
1.2.	Заполнение системы ЕГИССО - своевременное внесение данных в информационную систему до 1 б; - несвоевременное и (или) неполное внесение данных в информационную систему до -1 б.	До 1 балла		
1.3.	Заполнение системы «Навигатор». - своевременное внесение данных в информационную систему до 1 б; - несвоевременное и (или) неполное внесение данных в информационную систему до -1 б.	До 1 балла		
1.4.	Обеспечение актуальности информации о муниципальных услугах, оказываемых ОУ, на портале РГУ и ЕПГУ. - своевременное внесение данных в информационную систему до 1 б; - несвоевременное и (или) неполное внесение данных в информационную систему до -1 б.	До 1 балла		
	<b>ИТОГО:</b>	<b>До 5 баллов</b>		
<b>II. Основная деятельность учреждения</b>				
2.1.	<b>Участие в соревнованиях:</b>	<b>До 16,0 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- участие в соревнованиях краевого уровня	до 2,0 баллов		
	- наличие призеров соревнований краевого уровня	до 4,0 баллов		
	- участие в соревнованиях выше краевого уровня	До 4,0 баллов		



	- призеры соревнований выше краевого уровня	до 6,0 баллов		
<b>2.2.</b>	<b>Количество разрядников:</b>	<b>До 7,0 балла</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- КМС и мастера спорта (0,5% за одного)	до 4,0 баллов		
	- от первого юношеского до первого взрослого разряда (0,20 за одного разрядника)	до 2,0 баллов		
	- второй и третий юношеский разряд (0,1 за одного разрядника)	до 1,0 балла		
<b>2.3.</b>	<b>Организация и проведение мероприятий и соревнований, включая мероприятия, направленные на реализацию программы по формированию здорового образа жизни:</b>	<b>До 13,9 балла</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	районных:			
	-от 2 до 10 мероприятий и соревнований	до 3 баллов		
	- свыше 10 мероприятий и соревнований	до 6,3 балла		
	краевых:			
	-от 1 до 6 мероприятий и соревнований	до 4,5 балла		
	- свыше 6 мероприятий и соревнований	до 7,6 балла		
<b>2.4.</b>	<b>Наличие спортивно-оздоровительных групп для детей с ОВЗ</b>	<b>До 5,0 балла</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>2.5.</b>	<b>Организация оздоровления и отдыха учащихся в каникулярное время:</b>	<b>До 5 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>2.6.</b>	<b>Организация спортивных секций в ОУ</b>	<b>До 4,8 балла</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>2.7.</b>	<b>Организация работы по тестированию ВФСК ГТО</b>	<b>До 5,0 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>2.8.</b>	<b>Участие в краевых фестивалях ВФСК ГТО</b>	<b>До 5,0 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая

		<b>ИТОГО:</b>	<b>До 61,7 баллов</b>	
<b>III. Методическая работа</b>				
<b>3.1.</b>	<b>Участие в мероприятиях методического характера:</b>	<b>До 5 баллов (суммирование баллов не производится, проставляется наивысший балл)</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- районного уровня - наличие призеров и победителей	до 2,0 баллов до 3,0 баллов		
	- краевого уровня - наличие призеров и победителей	до 4,0 баллов до 5,0 баллов		
<b>3.2</b>	<b>Проведение методических событий на базе учреждения</b> 0,5 балла за одно проведенное мероприятие	<b>До 2 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>3.3.</b>	<b>Наличие руководителя РМО и (или) творческой группы</b>	<b>до 1,0 балла</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>3.4.</b>	<b>Транслирование опыта через сеть Интернет</b>	<b>до 3,0 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- не менее 50% педагогов имеют личную страницу на сайте учреждения и постоянно обновляют ее	до 1,0 балла		
	- не менее 30% педагогов имеют личную страницу на популярных педагогических сайтах и постоянно обновляют ее	до 2,0 баллов		
	- не менее 20% педагогов имеют активный личный сайт или ведут собственный блог	до 3,0 баллов		
<b>3.5</b>	<b>Курсовая подготовка и аттестация педагогов:</b>	<b>до 3,0 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	<b>1.% педагогов, прошедших курсовую подготовку, повысивших квалификацию в различных формах:</b>	<b>до 1,0 балла</b>		
	- обучились менее 20 % педагогов за отчетный период	до 0,5 балла		

	- 20% и более педагогов прошли обучение за отчетный период	до 1,0 балла		
	<b>2.% аттестованных педагогов:</b>	<b>до 2 баллов</b>		
	- не менее 50 % педагогов имеют первую квалификационную категорию	до 1 балла		
	- 30% от общего числа аттестованных педагогов имеют высшую квалификационную категорию	до 2 балла		
	<b>ИТОГО:</b>	<b>До 14 баллов</b>		
<b>IV. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина</b>				
<b>4.1.</b>	<b>Качественное ведение финансово-экономической деятельности, включая бухгалтерский учет и отчетность:</b>	<b>До 15 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- соблюдение бухгалтерской и финансовой дисциплины, недопущение нецелевого использования бюджетных средств (с учетом результатов проверок финансовой и бухгалтерской дисциплин, предписаний, представлений, штрафов)	до 4,5 балла		
	- качественная и своевременная сдача ежемесячной, квартальной, годовой отчетности, информации, экономических расчетов, муниципальных заданий, планов ФХД, сведений. Своевременное размещение отчетности, муниципальных заданий, информации на информационных сайтах (bus.gov, сайте районной администрации, сайте учреждения и т.п.)	до 3 баллов		
	- качественная и своевременная работа с контрактами, отсутствие замечаний, выявленных при санкционировании расходов, наличие обученного не менее 120 часов контрактного управляющего.	до 2,5 балла		
	- надлежащее состояние бухгалтерского учета и бухгалтерских документов (отсутствие просроченной кредиторской задолженности, недопущение необоснованной текущей дебиторской и кредиторской задолженности, своевременная оплата счетов, недопущение на конец месяца не обоснованных остатков на лицевом счете, своевременное и качественное оформление бухгалтерских первичных документов, книг, журналов, распечатка и подшивка документации и т.п.),	до 2,5 балла		
	- выполнение плана по привлечению внебюджетных средств, развитие платных услуг населению.	до 1,5 балла		

	- соблюдение уровня соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Приморскому краю с учетом достижения средних для отдельных категорий работников показателей.	до 1 балла		
	<b>ИТОГО</b>	<b>До 15 баллов</b>		
<b>V.Обеспечение жизнедеятельности учреждения</b>				
<b>5.1.</b>	<b>Обеспечение безаварийной работы инженерно-технических коммуникационных систем и бесперебойного функционирования учреждения</b>	<b>До 1 балла</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>5.2.</b>	<b>Обеспечение безопасности образовательных учреждений:</b>	<b>1,5 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- обеспечение антитеррористической и пожарной безопасности	до 1 балла		
	- отсутствие несчастных случаев	до 0,5 балла		
<b>5.3.</b>	<b>Создание современной инфраструктуры учреждения:</b>	<b>До 1,7 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- подготовка к новому учебному году	до 0,7 балла		
	- благоустройство территории, закрепленной за учреждением	до 1 балла		
	<b>ИТОГО:</b>	<b>До 4,2 балла</b>		
	<b>ВСЕГО:</b>	<b>До 100 баллов</b>		

**Приложение № 4**

к постановлению администрации  
Хорольского муниципального района  
от 8 июля 2020 г. № 538

**Целевые показатели и критерии оценки эффективности работы руководителя муниципального образовательного бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр «Отечество» Хорольского муниципального района Приморского края, подведомственного управлению народного образования администрации Хорольского муниципального района Приморского края**

№ п/п	Целевые показатели деятельности учреждения	Критерии оценки в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности	Периодичность предоставления отчетности
-------	--	--	------------------	---

<b>I. Организация функционирования образовательной организации</b>				
1.1.	<b>Информационная открытость:</b>		Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- функционирование сайта ОУ согласно утвержденным требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети Интернет и формату представления на нем информации	до 2,0 баллов		
1.2.	Заполнение системы ЕГИССО - своевременное внесение данных в информационную систему до 1 б; - несвоевременное и (или) неполное внесение данных в информационную систему до -1 б.	до 1 балла		
1.3.	Заполнение системы «Навигатор». - своевременное внесение данных в информационную систему до 1 б; - несвоевременное и (или) неполное внесение данных в информационную систему до -1 б.	До 1 балла		
1.4	обеспечение актуальности информации о муниципальных услугах, оказываемых ОУ, на портале РГУ и ЕПГУ. - своевременное внесение данных в информационную систему до 1 б; - несвоевременное и (или) неполное внесение данных в информационную систему до -1 б.	до 1 балла		
	<b>ИТОГО:</b>	<b>До 5 баллов</b>		
<b>II. Основная деятельность учреждения</b>				
2.1.	<b>Участие в мероприятиях и соревнованиях:</b>	<b>До 16,0 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	
	-участие в районных мероприятиях	до 1,0 баллов		
	- наличие призеров мероприятий районного уровня	до 2,0 баллов		
	- участие в мероприятиях и соревнованиях краевого уровня	до 2,0 баллов		
	- наличие призеров мероприятий и соревнований краевого уровня	до 3,0 баллов		
	- участие в мероприятиях и соревнованиях выше краевого уровня	до 3,0 баллов		

	- призеры мероприятий и соревнований выше краевого уровня	до 5,0 баллов		
<b>2.2.</b>	<b>Количество разрядников:</b>	<b>До 7,0 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	
	- КМС и мастера спорта (0,5 балла за одного)	до 4,0 баллов		
	- от первого юношеского до первого взрослого разряда (0,20 балла за одного)	до 2 баллов		
	- второй и третий юношеский разряд (0,1 за одного)	до 1,0 балла		
<b>2.3.</b>	<b>Организация и проведение мероприятий и соревнований, включая мероприятия, направленные на реализацию программы по формированию здорового образа жизни:</b>	<b>До 13,9 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	
	районных: -от 2 до 10 мероприятий и соревнований	до 3 баллов		
	- свыше 10 мероприятий и соревнований	до 6,3 балла		
	краевых: -от 1 до 6 мероприятий и соревнований	до 4,5 балла		
	- свыше 6 мероприятий и соревнований	до 7,6 баллов		
<b>2.4.</b>	<b>Наличие спортивно-оздоровительных групп для детей с ОВЗ</b>	<b>До 5,0 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	
<b>2.5.</b>	<b>Организация оздоровления и отдыха учащихся в каникулярное время.</b>	<b>До 5,0 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	
<b>2.6.</b>	<b>Развитие Юнармейского движения</b>	<b>До 4,0 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	
<b>2.7.</b>	<b>Развитие добровольческого волонтерского движения</b>	<b>До 4,0 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	
<b>2.8.</b>	<b>Организация работы кружков технического направления</b>	<b>До 3,8 балла</b>	Доклад	

			руководителя учреждения	
2.9	<b>Организация работы по тестированию ВФСК ГТО</b>	<b>До 3 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	
	<b>ИТОГО:</b>	<b>До 61,7 баллов</b>		
<b>III. Методическая работа</b>				
3.1	<b>Участие в мероприятиях методического характера:</b>	<b>До 5 баллов (суммирование баллов не производится, проставляется наивысший балл)</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- районного уровня - наличие призеров и победителей	до 2,0 баллов до 3,0 баллов		
	- краевого уровня - наличие призеров и победителей	до 4,0 баллов до 5,0 баллов		
3.2	<b>Проведение методических событий на базе учреждения</b> 0,5 балла за одно проведенное мероприятие	<b>До 2 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3.3	<b>Наличие руководителя РМО и (или) творческой группы</b>	<b>до 1,0 балла</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3.4	<b>Транслирование опыта через сеть Интернет</b>	<b>до 3,0 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- не менее 50% педагогов имеют личную страницу на сайте учреждения и постоянно обновляют ее	до 1,0 балла		
	- не менее 30% педагогов имеют личную страницу на популярных педагогических сайтах и постоянно обновляют ее	до 2,0 баллов		
	- не менее 20% педагогов имеют активный личный сайт или ведут собственный блог	до 3,0 баллов		
3.5	<b>Курсовая подготовка и аттестация педагогов:</b>	<b>до 3,0 баллов</b>	Доклад	Годовая



			руководителя учреждения	
	<b>1.% педагогов, прошедших курсовую подготовку, повысивших квалификацию в различных формах:</b>	<b>до 1,0 балла</b>		
	- обучились менее 20 % педагогов за отчетный период	до 0,5 балла		
	- 20% и более педагогов прошли обучение за отчетный период	до 1,0 балла		
	<b>2.% аттестованных педагогов:</b>	<b>до 2 баллов</b>		
	- не менее 50 % педагогов имеют первую квалификационную категорию	до 1 балла		
	- 30% от общего числа аттестованных педагогов имеют высшую квалификационную категорию	до 2 балла		
	<b>ИТОГО:</b>	<b>До 14 баллов</b>		
<b>IV. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина</b>				
<b>4.1.</b>	<b>Качественное ведение финансово-экономической деятельности, включая бухгалтерский учет и отчетность:</b>	<b>До 15 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения.	Годовая
	- соблюдение бухгалтерской и финансовой дисциплины, недопущение нецелевого использования бюджетных средств (с учетом результатов проверок финансовой и бухгалтерской дисциплин, предписаний, представлений, штрафов)	до 4,5 балла		
	- качественная и своевременная сдача ежемесячной, квартальной, годовой отчетности, информации, экономических расчетов, муниципальных заданий, планов ФХД, сведений. Своевременное размещение отчетности, муниципальных заданий, информации на информационных сайтах (bus.gov, сайте районной администрации, сайте учреждения и т.п.)	до 3 баллов		
	- качественная и своевременная работа с контрактами, отсутствие замечаний, выявленных при санкционировании расходов, наличие обученного не менее 120 часов контрактного управляющего.	до 2,5 балла		
	- надлежащее состояние бухгалтерского учета и бухгалтерских документов (отсутствие просроченной кредиторской задолженности, недопущение необоснованной текущей дебиторской и кредиторской задолженности, своевременная оплата	до 2,5 балла		

	счетов, недопущение на конец месяца не обоснованных остатков на лицевом счете, своевременное и качественное оформление бухгалтерских первичных документов, книг, журналов, распечатка и подшивка документации и т.п.),			
	- выполнение плана по привлечению внебюджетных средств, развитие платных услуг населению.	до 1,5 балла		
	- соблюдение уровня соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Приморскому краю с учетом достижения средних для отдельных категорий работников показателей.	до 1 балла		
	<b>ИТОГО:</b>	<b>До 15 баллов</b>		
<b>V. Обеспечение жизнедеятельности учреждения</b>				
<b>5.1.</b>	<b>Обеспечение безаварийной работы инженерно-технических коммуникационных систем и бесперебойного функционирования учреждения</b>	<b>До 1 балла</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>5.2.</b>	<b>Обеспечение безопасности образовательных учреждений:</b>	<b>До 1,5 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- обеспечение антитеррористической и пожарной безопасности	до 1 балла		
	- отсутствие несчастных случаев	до 0,5 балла		
<b>5.3.</b>	<b>Создание современной инфраструктуры учреждения:</b>	<b>До 1,8 баллов</b>	Доклад руководителя учреждения	Годовая
	- подготовка к новому учебному году	до 0,8 балла		
	- благоустройство территории, закрепленной за учреждением	До 1 балла		
	<b>ИТОГО:</b>	<b>До 4,3 балла</b>		
	<b>ВСЕГО:</b>	<b>До 100 баллов</b>		